

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

学校法人 洗足学園

本学園では、女性はその能力を十分に発揮し、活躍できる環境を整備するため、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づいて、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目 標

- ① 管理職に占める女性比率を40%まで引き上げる
- ② 教職員の平均勤続年数17年を目指す

3. 取組内容・実施時期

- 2021年4月～
- ・女性管理職候補者の母数を増加させるため、業務分担の見直しや評価方法の調査などを進める。
 - ・各教職員に積極的な有給休暇取得を働きかけると共に、時間外勤務の削減等を通じて、育児・介護などの事情を申し出やすい環境を整備するよう各学校長に要請する。
 - ・職務経験に応じ、積極的に管理職に登用するよう、学園各校長及び管理職事務職員等に働きかける。

4. 情報の公表項目

- ① 管理職に占める女性比率(男性：女性) 1.57 : 1.00
- ② 平均勤続年数(男性：女性) 15.0年 : 15.5年

以 上