

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

学校法人 洗足学園

本学園では、女性はその能力を十分に発揮し、活躍できる環境を整備するため、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づいて、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 課題

管理職に占める女性比率が在職者の男女比率に比べると低い

3. 目標

管理職に占める女性比率を 40%までに引き上げる

4. 取組内容・実施時期

《管理職に占める女性割合を吹き上げるための取組》

平成 28 年 4 月～ 教職員がキャリアアップを目指すことのできる研修・各種支援制度等について調査する。

平成 28 年 4 月～ 女性管理職候補者の母数を増加させるため、業務分担の見直しや評価方法の調査などを進める。

平成 29 年 4 月～ 上記の調査結果を踏まえ、キャリアアップ支援研修等を実施する。

《女性が仕事と生活の両立を図りやすい職場環境を整備する》

平成 28 年 4 月～ 業務のスケジュール調整の際、育児・介護などの事情を申し出やすい環境を整備するよう各学校長に要請する。

平成 28 年 4 月～ 仕事と生活の両立を妨げる要因を勤務状況から調査し、各校各部署ごとに業務内容の見直しを進める。

5. 情報の公表項目

管理職に占める女性比率 : 31%(平成 27 年度)

以 上